

## MUNKÁLTATÓI FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS KÜLÖNÖS BIZTOSÍTÁSI FELTÉTELEI (MFKBF 2022)

### 1. Általános rendelkezések

A Felelősségbiztosítás Általános és Kiegészítő Biztosítási Feltételeit (FÁBF/FKBF) a jelen különös biztosítási feltételekben foglalt rendelkezések figyelembevételével kell megfelelően alkalmazni az olyan *munkaviszonnyal összefüggésben okozott károkra*, amelyekért a biztosított a magyar jog szerint munkáltatói minőségében felelősséggel tartozik.

### 2. A biztosítás esemény

A FÁBF / FKBF 7. fejezet 18. pontjától eltérően a Biztosító fedezet nyújt a jelen különös biztosítási feltételekre utalással megkötött felelősségbiztosítási szerződésekből, az ott megállapított mértékben, azokra

- 2.1 a kártérítési- és
- 2.2 sérelemdíj iránti igényekre, illetve
- 2.3 megtérítési követelésekre,

amelyeket a biztosított munkaviszonyban álló alkalmazottainak, tagjainak (a továbbiakban: munkavállaló) *munkaviszonnyal összefüggésben okozott*, valamely kizárás hatálya alá nem eső kárai miatt a biztosítóval szemben támasztanak, és amelyekért a biztosított munkáltatói minőségében a magyar jog szerint kártérítési- és sérelemdíj fizetési, illetve megtérítési kötelezettséggel tartozik.

### 3. Munkaviszonnyal összefüggésben okozott kár

A jelen különös biztosítási feltételek alkalmazásában a *munkaviszonnyal való összefüggés* akkor állapítható meg, ha a munkavállaló károsodása a biztosítóval fennálló vagy fennállt munkaviszony alapján végzett valamely tevékenységgel áll kapcsolatban. *Munkaviszonnyal összefüggésben okozott kárnak* minősül így különösen az a kár, amely a munkavállalót

- 3.1. a foglalkozása körében és a munkaszerződésben meghatározott feladatok ellátása, illetve a munkáltató utasításának teljesítése során végzett munka közben vagy azzal összefüggésben a biztosított telephelyén munkaidő alatt érte, vagy
- 3.2. a biztosított telephelyén kívül, a biztosított rendelkezése folytán, vagy érdekében végzett munka során érte.

### 4. Kizárások

Az Általános és Kiegészítő Biztosítási Feltételekben (FÁBF/FKBF) írt kizárásokon túl nem téríti meg a Biztosító

- 4.1. a foglalkozási megbetegedésekből eredő, illetve munkahelyi-, munkaköri ártalom miatt támasztott kárigényeket;
- 4.2. – egyéb megállapodás hiányában – azokat a károkat, amelyek a munkavállalók ruházatában, egyéb használati tárgyaiban keletkeztek;

- 4.3. a jogellenesen és szándékosan okozott sérülésekből vagy károkból eredő kártérítési kötelezettségeket;
- 4.4. a munkavállalót közcélú munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során ért balesettel kapcsolatos kárigényt;
- 4.5. a részben vagy egészben a balesetet szenvedett munkavállaló alkohol vagy kábítószer általi befolyásoltsága miatt bekövetkezett balesettel kapcsolatos kárigényt;
- 4.6. a munkahelyi feladatokhoz nem tartozó engedély nélkül végzett munka, engedély nélküli járműhasználat, vagy munkahelyi rendbontás során bekövetkezett balesettel kapcsolatos kárigényt;
- 4.7. az orvosi segítség igénybevételének, illetőleg a baleset bejelentésének szándékos késlekedésével összefüggő kárigényt.

## **5. A Biztosító visszkereseti joga**

A Biztosító a felelősségbiztosítás alapján kifizetett összeg megtérítését követelheti azon személytől, aki a munkaviszonnyal összefüggésben bekövetkezett balesetet súlyosan gondatlanul okozta.

Súlyosan gondatlan a károkozás különösen akkor, ha

- 5.1. a baleset oka a munkavédelmi szabályok olyan súlyos megsértése, amelyeket a hatóság határozatával megállapított,
- 5.2. ugyanazon munkavédelmi szabály be nem tartása miatt következett be ismételten a baleset,
- 5.3. a baleset bekövetkeztének lehetőségére (veszélyére) a biztosított kollektívája, a munkavállaló, vagy a munkavédelmi szerv a biztosított figyelmét felhívta, s a baleset a szükséges intézkedés hiányában következett be.